苏州利玛特能源装备有限公司

SUZHOU LMART ENERGY EQUIPMENT CO., LTD.

2025 年度

社会责任报告

安全为先　绿色制造　诚信经营　以人为本　协同共赢

报告期间：2025 年 1 月 1 日 — 2025 年 12 月 31 日

编制依据：GB/T 36001—2015《社会责任报告编写指南》

编制单位：苏州利玛特能源装备有限公司

发布日期：二〇二六年 一月

关 于 本 报 告

报告范围。本报告的组织范围为苏州利玛特能源装备有限公司及其所属生产厂区，覆盖公司安全环保、员工权益、产品质量、绿色低碳、供应链管理和社会公益等方面的管理实践。报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分工作的连续性表述涉及跨年度事项。

编制依据。本报告依据 GB/T 36000—2015《社会责任指南》、GB/T 36001—2015《社会责任报告编写指南》和 GB/T 36002—2015《社会责任绩效分类指引》编制，同时参照公司 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系的运行要求。

数据来源。本报告数据与信息来源于公司内部运营台账、安环管理记录、人事、质量技术、采购、生产等职能部门资料，以及园区和监管部门反馈信息。其中暂无专项统计数据的项目采用定性描述，相关量化指标将在后续年度报告中逐步补充。

称谓说明。为便于表述，本报告中“苏州利玛特能源装备有限公司”简称“利玛特”“公司”或“本公司”。报告内容经公司管理层审议确认，本公司对内容的真实性、准确性负责。

报告获取。本报告以电子文档形式发布，需要纸质版本或了解更多信息的单位与个人，可通过文末联系方式与公司行政人事部联系。

目录

关 于 本 报 告 2
一、总经理致辞 4
二、企业概况与责任治理 5
（一）企业简介 5
（二）社会责任治理机制 6
（三）社会责任理念 6
（四）利益相关方沟通 6
三、合规经营与风险防控 7
（一）依法合规与风险管控 7
（二）知识产权与技术合规 7
（三）廉洁经营与公平竞争 7
（四）信息报送与监管沟通 7
四、环境责任与绿色低碳发展 7
（一）环境因素识别与管控 8
（二）绿色产品与低碳贡献 8
（三）环境应急管理 8
五、安全生产与职业健康 8
（一）双重预防机制与作业管控 9
（二）安全教育培训与应急演练 9
（三）安全文化建设 9
（四）职业健康保护 9
（五）年度安全绩效 9
六、员工责任 9
（一）权益保障 9
（二）成长与培训 9
（三）关怀与工会工作 10
七、客户与供应链责任 10
（一）产品质量与客户服务 10
（二）供应链责任管理 10
八、社区与公益责任 11
九、责任绩效与改进规划 11
（一）2025 年度责任绩效 11
（二）存在的不足 11
（三）2026 年度工作规划 12
结语： 12
报告联系方式 12

一、总经理致辞

2025 年，是利玛特坚持安全为本、绿色创新、品质致远的一年。作为专注能源装备、工业冷冻、撬装成套装备研发制造的本土高新技术企业，公司深刻认识到：企业发展不止于经营业绩，更要对员工、客户、环境、社区和产业链承担责任。

2025 年度，公司获评张家港保税区安全生产先进单位。这一荣誉既是园区监管部门对公司全年安全管理工作的肯定，也是全体一线员工共同努力的成果。本年度，公司持续夯实 ISO 三标管理体系运行，深耕石化、LNG、船用清洁能源装备赛道，为国内大型石化项目、海外清洁能源船舶项目提供撬装设备，助力氨气、LPG 等清洁燃料储运产业链落地，以装备制造助力能源绿色转型。

在新的发展阶段，利玛特将持续把社会责任嵌入设计、采购、生产、交付和服务全流程：持续压降环境风险、提升本质安全水平、保障员工合法权益、坚持技术创新、带动上下游协同发展。公司将继续扎根张家港，稳健经营、诚信守法，做有担当、可持续发展的能源装备制造企业。

本报告向所有利益相关方如实披露利玛特 2025 年社会责任实践、成效与待改进方向，欢迎各界监督。

总经理：_____

二〇二六年 一 月

二、企业概况与责任治理

（一）企业简介

苏州利玛特能源装备有限公司成立于 2007 年，前身为张家港市江南利玛特设备制造有限公司，隶属于江苏华昌集团，坐落于张家港扬子江化工园区， 占地 103 亩，生产厂房约 6.9 万平方米，员工规模 300 余人，距港口约 14 公里，物流配套优势明显。

公司主营压力容器、管壳式换热器、工业冷冻机组、螺杆压缩撬块、船用成套撬装装备，产品广泛服务于石油化工、天然气、LNG/LPG、船舶清洁能源、海工装备等领域。公司持有 A2 压力容器制造资质和 GC2 压力管道设计资质，拥有 ASME U 钢印及 CCS、DNV、LR 等八家船级社工厂认可，PED 符合性按项目办理，是高新技术企业、江苏省专精特新中小企业和市级工程技术研究中心载体单位。企业基本情况见表 1。

表 1　企业基本情况

项目	内容
企业名称	苏州利玛特能源装备有限公司
英文名称	Suzhou LMart Energy Equipment Co., Ltd.
成立时间	2007 年
所属集团	江苏华昌集团
注册及生产地址	江苏省张家港市扬子江化工园区小明沙路 1 号
厂区规模	占地 103 亩，生产厂房约 6.9 万平方米
员工规模	300 余人
区位条件	距港口约 14 公里，物流配套优势明显
主营业务	压力容器、管壳式换热器、工业冷冻机组、螺杆压缩撬块、船用成套撬装装备
服务领域	石油化工、天然气、LNG/LPG、船舶清洁能源、海工装备
管理体系	ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系
主要资质	A2 压力容器制造资质、GC2 压力管道设计资质
国际认证	ASME U 钢印及 CCS、DNV、LR 等八家船级社工厂认可，PED 符合性按项目办理
企业荣誉	高新技术企业、江苏省专精特新中小企业、市级工程技术研究中心载体单位

（二）社会责任治理机制

公司不单独设立社会责任委员会，社会责任工作由安环部、行政人事部、质量技术部、生产部、采购部按职责协同推进，具体分工见表 2。管理层定期在月度经营会议审议安全环保、员工关怀、合规风险事项，并把社会责任指标纳入各部门年度绩效考核，形成自上而下的责任传导机制。

表 2　社会责任工作分工

部门	主要职责
安环部	统筹环境管理、安全生产、职业健康与应急管理
行政人事部	负责员工权益、薪酬福利、工会关怀、培训与文化活动
质量技术部	负责产品安全、技术创新与绿色产品研发
生产部	负责现场作业管控、班组安全与环境措施落地
采购部	负责供应商准入、供应链合规管理
管理层	在月度经营会审议安全环保、员工关怀、合规风险事项，将社会责任指标纳入部门年度绩效考核

（三）社会责任理念

公司以“安全为先、绿色制造、诚信经营、以人为本、协同共赢”为社会责任核心理念。围绕制造安全可靠的能源装备这一核心使命，公司在生产端严控安全与环境风险，在产品端提供节能低碳的装备方案，在管理端平衡经营效益、安全环保与员工福祉，推动企业长期可持续发展。

（四）利益相关方沟通

结合装备制造企业特点和园区管理要求，公司识别政府与监管机构、员工、客户、供应商与外协单位、社区与公众、环境等主要利益相关方，通过日常管理、专项会议、监督检查和现场沟通等方式了解各方诉求并作出回应，主要沟通情况见表 3。

表 3　主要利益相关方沟通与回应

利益相关方	主要关注议题	沟通与回应方式
政府与监管机构	合规经营、安全生产、污染防治、依法纳税、信息报送	接受园区管委会、应急管理、生态环境、市场监管部门监督检查；按要求报送排污、隐患整改、特种设备检验、职业卫生等台账；参与园区安全观摩与专项整治
员工	薪酬福利、职业健康、技能成长、诉求表达	依法签订劳动合同并缴纳社保公积金；组织职业病专项体检并建立健康档案；开展安全与岗位技能培训；通过工会落实节日福利与慰问；畅通行政人事部、工会诉求渠道
客户	产品质量、交付进度、售后响应	实施原材料入厂检验、焊接过程管控、无损检测、压力试验和出厂联检的全过程质量追溯；做好现场技术交底、开车支持与售后回访

利益相关方	主要关注议题	沟通与回应方式
供应商与外协单位	公平采购、按期结算、安全环保要求	开展供应商准入审核与动态评估；执行比价、招投标流程；签订相关方安全协议并统一进场安全交底
社区与公众	就业机会、安全环境、应急协同	优先招聘本地居民；组织员工参与园区安全志愿宣传；响应园区应急联动要求
环境	污染物达标排放、资源节约、低碳产品	分类管控废水、废气、固废与噪声；危险废物委托有资质单位处置并执行转移联单；推进节能改造与低 GWP 冷媒产品研发

结合行业特点与园区管理要求，公司将安全生产、职业健康、产品质量、合规经营、绿色低碳、员工发展、供应链管理和社区共建确定为 2025 年度社会责任重点议题，分别在本报告第三章至第八章予以回应。

三、合规经营与风险防控

2025 年，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，全年无重大行政处罚、无重大违法失信记录，依法纳税、诚信经营。

（一）依法合规与风险管控

公司持续更新法律法规及标准清单，定期开展法律法规符合性评价；对压力容器、起重设备等特种设备实施定期检验；对危险化学品使用以及动火、有限空间、吊装等高风险作业，严格执行作业票审批和专人监护制度，把双重预防机制要求落实到岗位和作业环节。

（二）知识产权与技术合规

公司依托市级工程技术研究中心开展装备研发，规范技术成果的归属与保护，明确技术合作、外协加工过程中的知识产权约定，防范侵权风险，维护自主技术积累。

（三）廉洁经营与公平竞争

公司建立与供应商、客户的廉洁沟通机制，明确禁止商业贿赂；采购环节执行公开招投标与比价流程并保留过程记录，维护公平有序的市场秩序。

（四）信息报送与监管沟通

公司按园区和监管部门要求，如实上报排污信息、安全隐患整改、特种设备检验、职业卫生监测等台账资料，主动接受园区管委会、应急管理局、生态环境局、市场监管局等部门的监督检查，对检查意见建立整改跟踪。

四、环境责任与绿色低碳发展

公司以 ISO14001 环境管理体系为抓手，持续管控生产环节污染物排放，同步开发节能、低冷媒的绿色装备产品，从“生产端减污”和“产品端降碳”两个方向落实环境责任。

（一）环境因素识别与管控

公司结合承压设备制造工艺特点，识别废水、废气、固体废物、噪声和能源资源消耗等主要环境因素，并逐项落实管控措施，具体见表 4。

表 4　主要环境因素及管控措施

环境因素	主要管控措施
废水	生产废水与生活污水分类收集，预处理后接入园区污水管网，按园区排污要求稳定达标排放；定期开展水质监测
废气	焊接工位配套烟尘收集净化装置；喷漆、涂装工序配套废气治理设施；强化车间密闭与集气收集，减少无组织排放
固体废物	严格区分一般固废与危险废物；废机油、废油漆桶、废吸附材料等危险废物全部委托有资质单位处置，执行转移联单台账，做到闭环可追溯；金属边角料分类回收资源化利用
噪声	优先选用低噪声设备；对风机、空压机等噪声源采取减振、隔声措施；定期开展厂界噪声监测，避免噪声扰民
能源资源	车间照明逐步更换 LED 节能灯具；合理安排空压机、热处理等高耗能设备错峰运行，持续降低单位产值能耗；开展厂区绿化维护，改善厂区生态

（二）绿色产品与低碳贡献

2025 年，公司围绕清洁能源装备赛道持续研发并交付低碳产品，以下游项目减排支撑能源转型。

清洁燃料储运装备。开发适配 LPG、氨气等清洁船用燃料的储运撬装设备，配套国际船舶项目，支撑航运低碳转型。

高效冷冻机组。优化工业冷冻机组方案，推广低 GWP 环保冷媒机型，提升机组能效，帮助石化客户降低运行能耗。

撬装集成化交付。持续交付撬装集成化成套设备，模块化出厂减少下游现场施工和土建作业，相应减少施工现场污染。

船用配套产品迭代。持续迭代船用 CIP 清洗撬、甲醇燃料撬装产品，满足国际海事环保规范要求。

（三）环境应急管理

公司修订突发环境事件应急预案，配套应急物资，定期组织泄漏、危废、废水异常等环境应急桌面推演，提升突发环境事件的识别、上报和先期处置能力。

五、安全生产与职业健康

2025 年度，公司获评张家港保税区安全生产先进单位。公司以 ISO45001 职业健康安全管理体系和安全生产双重预防机制建设为核心，落实全员安全生产责任制，把相关方纳入统一管理。

（一）双重预防机制与作业管控

公司常态化开展风险辨识、分级管控和隐患排查治理闭环管理，班组长与相关方负责人纳入统一安全管理；高风险作业执行票证管理和专人监护，重点防范物体打击、起重伤害、机械伤害、触电等工贸行业典型事故。

（二）安全教育培训与应急演练

公司组织吊装作业专项培训、复工复产安全第一课、安全生产月专题培训，以及有限空间、动火、临时用电、叉车安全等专项培训，并邀请第三方安全机构讲师授课，覆盖车间班组和外包相关方负责人；同步组织叉车伤害、火灾、危险化学品泄漏等现场应急演练，提升一线人员应急处置和自救互救能力。

（三）安全文化建设

公司开展安全隐患“金点子”征集活动，鼓励员工主动上报隐患、提出安全改进方案，营造“人人讲安全、个个会应急”的安全氛围。

（四）职业健康保护

公司按照《中华人民共和国职业病防治法》要求，识别焊接、打磨、涂装等岗位的粉尘、噪声、化学品等职业病危害因素，在车间设置职业病危害告知卡和警示标识；组织接触职业病危害岗位员工开展专项体检，建立职业健康档案，对异常人员跟踪告知并提出调岗建议；配齐防尘口罩、防护面罩、防噪声耳塞、耐酸碱手套等个体防护用品并监督规范佩戴，定期开展职业健康宣教。

（五）年度安全绩效

2025 年度，公司实现无工亡、无重伤事故，无新增职业病病例，安全管理绩效达到年度目标。

六、员工责任

公司现有员工 300 余人，坚持平等用工，杜绝用工歧视，依法签订劳动合同，足额缴纳社会保险和住房公积金，按时足额发放薪酬，依法保障员工休息休假权利。

（一）权益保障

公司招聘面向本地居民及外来务工人员，执行同工同酬；建立员工诉求反馈渠道，员工可向行政人事部、工会反映工作相关诉求；落实女职工劳动保护相关规定，在“三八”妇女节组织女工关怀活动，保障女职工合法权益。

（二）成长与培训

除安全培训外，公司同步开展焊工、无损检测、压力容器制造、质量检验、图纸技术和体系标准等岗位技能培训；鼓励一线技能人才考取特种设备作业证、焊工证等职业资格，搭建技工、班组长、技术骨干的内部晋升通道。

（三）关怀与工会工作

工会常态化落实员工关怀：传统节日发放春节、端午福利礼包；对困难员工、伤病员工开展慰问；组织节日文化活动，丰富员工业余文化生活；持续改善车间休息室、饮水点等后勤配套，优化一线工作体验。

七、客户与供应链责任

（一）产品质量与客户服务

公司产品属于承压特种设备，质量直接关系下游化工、船舶项目的安全运行。2025 年，公司严格执行特种设备制造规范、ASME 规范和船级社规范，建立覆盖原材料入厂检验、焊接过程管控、无损检测、压力试验和出厂联检的全过程质量追溯体系。

公司服务国内头部石化企业，交付低温制冷撬、压缩机组，配套乙烯、 己二腈等大型化工装置；同步服务海外船舶集成商，按 DNV、ABS 等国际规范交付船用撬块。公司建立售后响应机制，做好现场技术交底、开车支持和售后回访，及时响应客户设备运维需求。

（二）供应链责任管理

公司对新增供应商同步审核主体资质、安全生产、环保合规和质量保障能力，对外协加工厂、板材、焊材、配套机组供应商实施动态评估；对外包施工队、外协加工厂统一开展安全交底并签订相关方安全协议，把安全、环保要求延伸至供应链；优先选择本地合规稳定供应商，带动区域配套产业发展，坚持公平采购、按期结算。

八、社区与公益责任

公司扎根张家港保税区扬子江化工园区，主动融入属地治理：配合园区管委会、安环局、生态环境局开展安全观摩、安全宣教和专项整治行动，分享企业安全管理实践经验；吸纳本地劳动力就业，优先招聘周边居民，为社区提供技工、质检、生产管理等稳定岗位；组织员工参与园区安全志愿宣传，响应园区应急联动要求，做好应急资源协同。

2025 年，公司未组织大额对外捐赠和专项助学类慈善项目，公益工作以参与园区公共安全治理和本地就业带动为主。公司计划在后续年度策划社区公益、困难群体慰问等志愿帮扶活动，逐步提升公益投入的系统性。

九、责任绩效与改进规划

（一）2025 年度责任绩效

2025 年，公司在安全生产、职业健康、产品质量、绿色低碳、员工发展和合规经营等方面取得阶段性成效，主要绩效见表 5。

表 5　2025 年度社会责任主要绩效

领域	主要成效
安全生产	获评张家港保税区 2025 年度安全生产先进单位；全年无工亡、无重伤事故
职业健康	无新增职业病病例；接触职业病危害岗位员工完成专项体检并建立健康档案
管理体系	ISO9001、ISO14001、ISO45001 三体系有效运行；特种设备制造与设计资质持续合规
产品质量	多套清洁能源船用撬装设备、石化低温制冷机组顺利交付，按 ASME 与船级社规范完成检验
绿色低碳	低 GWP 环保冷媒机组、LPG 与氨气船用燃料撬装产品实现交付，支撑下游清洁能源项目落地
员工发展	常态化开展安全教育与岗位技能培训；落实节日福利及困难、伤病员工慰问
合规经营	全年无重大环保、安全行政处罚；危险废物与排污实现闭环管理
社区共建	配合园区开展安全观摩、宣教与专项整治；优先吸纳本地劳动力就业

（二）存在的不足

一是环境数据精细化程度有待提升，能耗、水耗和碳排放尚缺少连续分月度统计台账，暂不具备披露单位产品碳强度的条件；二是公益板块相对薄弱，缺少常态化、系统性公益项目；三是员工发展通道和技能人才激励体系仍有优化空间；四是绿色制造技改投入（厂区光伏、余热回收等）尚处于前期调研阶段，暂未落地实施。

（三）2026 年度工作规划

针对上述不足，公司 2026 年社会责任工作围绕安全健康、绿色低碳、员工发展、供应链管理和社区公益五个方向推进，主要举措见表 6。

表 6　2026 年度社会责任主要工作规划

领域	主要举措
安全与职业健康	持续深化双重预防机制数字化建设，推进隐患线上闭环管理，持续降低轻伤事故发生率
绿色低碳	启动能耗统计台账建设，探索厂区节能改造；加大低 GWP 冷媒与低碳装备研发投入
员工发展	完善技能等级激励与师徒带教机制，丰富员工文体活动
供应链管理	出台供应商 ESG 简易评价表，推动外协单位同步提升安全环保水平
社区公益	联合园区开展安全科普志愿宣讲、困难群体慰问等公益活动

结语：

能源装备是能源转型的重要基石。苏州利玛特能源装备有限公司 2025 年的社会责任实践，立足装备制造主业，把安全、环保和员工关怀落到每一天的生产现场。

未来，公司将继续践行可持续发展理念，守住安全环保底线，坚持技术创新，制造更安全、更节能的能源装备；善待员工，诚信对待客户与合作伙伴，持续履行属地企业社会责任，为张家港区域高质量发展和清洁能源产业发展贡献力量。

苏州利玛特能源装备有限公司

二〇二六年一月

报告联系方式

报告联系人：夏寒

联系电话：18251144001

电子邮箱：xh@jnlmart.com

公司网址：www.jnlmart.com